სერტიფიკაციის ორგანოს დეკლარაციის პუნქტები მიუკერძოებლობის შესახებ

სერტიფიკატის ორგანოს მიუკერძოებლობის პრინციპებია:
სერტიფიკაციის ორგანოს გააჩნია მიუკერძებლობის დაცვის მექანიზმი, რომელიც ჩადებულია თანამდებობრივ ინსტრუქციებში და უზრუნველყოფს სერტიფიკაციის საქმიანობის მიუკერძოებლობას, რომელიც მოიცავს:

- შესაბამისობის შეფასების პროცესის გამჭვირვალობისა და კონფიდენციალურობის პირობების დაცვას;
- სერტიფიკატების გაცემაზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში არ ღებულობს
- მონაწილეობას ის პერსონალი, რომელმაც განახორციელა შეფასების პროცედურები
- სერტიფიკაციის ორგანოს ხელმძღვანელი უზრუნველყოფს მიკერძოების საფრთხის თავიდან აცილებას, რომელიც შეიძლება იყოს კლიენტისა და სერტიფიკაციის ორგანოს პერსონალის მეგობრული ურთიერთობების კავშირები.
- სერტიფიცირების პროცესში (შეფასება, ანალიზი და გადაწყვეტილების მიღება) მონაწილეობას არ ღებულობს ორგანოს ის პერსონალი, რომელიც ადრე მუშაობდა შესაფასებელი პროდუქტის მწარმოებელ ორგანიზაციაში (3 წლიანი პერიოდში)
- სერტიფიცირების პროცესში მონაწილეობას არ ღებულობს ორგანოს ის პერსონალი, რომელიც კლიენტს შეიძლება ადრე უწევდა კონსულტაციას (მათ შორის - ხარისხის სისტემის დანერგვა, გარე აუდიტი, პროექტირება და წარმოება) შესაბამისობის შესაფასებელ პროდუქტთან მიმართებაში (2 წლიანი პერიოდში სერტიფიკაციის ორგანოს ყველა თანამშრომელი, რომლებმაც შეიძლება გავლენა მოახდინოს შესაბამისობის შეფასების შედეგზე, ვალდებულია იმოქმედოს მიუკერძოებლად;
- პერსონალმა თავი უნდა შეიკავოს ისეთი ქმედებებისაგან, რომელმაც შეიძლება გამოიწვიოს მიუკერძოებლობის კუთხით ინტერესთა კონფლიქტი და გახდეს საფუძველი მისი შესაბამისობის შეფასების პროცესში მონაწილეობის აკრძალვისა;
- პერსონალი თავისუფალია ყოველგვარი წინასწარ შექმნილი აზრის ან შეხედულებისაგან. იგი ერიდება ისეთ ქმედებებს, რომელიც შეიძლება აღქმული იქნას წინასწარ შექმნილ შეხედულებად;
- პერსონალი თავისუფალია ფინანსური, მორალური, ფსიქოლოგიური და სხვა ფაქტორებისაგან რამაც შეიძლება გამოიწვიოს მიუკერძოებლობის პრინციპის დარღვევა. სერტიფიკაციის ორგანოს ყველა თანამშრომელი, რომლებმაც შეიძლება გავლენა მოახდინოს შესაბამისობის შეფასების შედეგზე, ვალდებულია იმოქმედოს მიუკერძოებლად;

- პერსონალმა თავი უნდა შეიკავოს ისეთი ქმედებებისაგან, რომელმაც შეიძლება გამოიწვიოს მიუკერძოებლობის კუთხით ინტერესთა კონფლიქტი და გახდეს საფუძველი მისი შესაბამისობის შეფასების პროცესში მონაწილეობის აკრძალვისა;
- პერსონალი თავისუფალია ყოველგვარი წინასწარ შექმნილი აზრის ან შეხედულებისაგან. იგი ერიდება ისეთ ქმედებებს, რომელიც შეიძლება აღქმული იქნას წინასწარ შექმნილ შეხედულებად;
- პერსონალი თავისუფალია ფინანსური, მორალური, ფსიქოლოგიური და სხვა ფაქტორებისაგან რამაც შეიძლება გამოიწვიოს მიუკერძოებლობის პრინციპის დარღვევა.

სახელი, გვარი	თანამდებობა	ხელმოწერა
მ.ტარსაიძე	სო-ს ხელმძღვანელი, ექსპერტი	
ქ.ქუთათელაძე	ექსპერტი	
ი.გარსევანიშვილი	ექსპერტი	
ი.ტარიელაძე	კომპიუტერის სპეციალისტი	